

УДК 338.242  
ББК 65.290  
В75

**Воробьева Е.В.**

В75 Расчеты с работниками: 100 вопросов и ответов / Е.В. Воро-  
бьева – М.: Издательство АйСи, 2020 – 176 с.  
ISBN 978-5-6044205-0-8

Главная особенность трудовых отношений – большое число уникальных ситуаций, возникающих в процессе взаимодействия работодателя с работниками. При этом постоянно приходится решать вопросы, на которые нет прямого ответа: не секрет, что Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты, как правило, подробно описывают порядок действий только в «идеальных» ситуациях. Это требует от работников службы персонала, бухгалтерии и других подразделений не узкоспециализированных, а комплексных знаний и умения правильно применять их на практике.

В книге не просто даются ответы на часто возникающие вопросы, но подробно разъясняются нормы законодательства, лежащие в основе предлагаемого решения. В необходимых случаях приводятся числовые примеры, а также судебные решения.

Книга адресована всем, кто взаимодействует с персоналом, в том числе бухгалтерам и работникам кадровых служб.

УДК 338.242  
ББК 65.290

Отзывы о книге и предложения  
можно направлять по электронной почте: [ictc@mail.ru](mailto:ictc@mail.ru)

Все книги Издательства АйСи на сайте [www.icgr.ru](http://www.icgr.ru)

# Содержание

## РАЗДЕЛ 1. УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОПЛАТА ТРУДА

- Вопрос 1.** *Правомерно ли внесение в график сменности оперативных изменений, вступающих в действие со следующего дня?* . . . . . 11
- Вопрос 2.** *Нужно ли вести суммированный учет рабочего времени и производить доплату за сверхурочные часы, образовавшиеся по итогам года, если еженедельная продолжительность рабочего времени соблюдается, а ежедневная – нет?* . . . . . 12
- Вопрос 3.** *Как производить расчет заработной платы за месяц, если работнику установлен оклад, но ведется суммированный учет рабочего времени?* . . . . . 13
- Вопрос 4.** *Как рассчитать заработную плату исходя из МРОТ, если количество отработанных работником часов оказалось меньше, чем установлено графиком, но превысило месячную норму?* . . . . 16
- Вопрос 5.** *Какая работа будет считаться сверхурочной при суммированном учете рабочего времени?* . . . . . 18
- Вопрос 6.** *Как рассчитываются сверхурочные часы по итогам учетного периода, если работница ушла в отпуск по беременности и родам в середине года?* . . . . . 19
- Вопрос 7.** *Уменьшается ли норма рабочего времени на учетный период (возникают ли дополнительные сверхурочные часы), если работник болеет в период междувахтового отдыха?* . . . . 20
- Вопрос 8.** *Всегда ли отрицательная разность между нормой рабочего времени и рабочими часами по графику является «недоработкой» с оплатой в соответствии со статьей 155 ТК РФ?* . . . . . 21
- Вопрос 9.** *Можно ли удержать из заработной платы работника сумму излишне начисленной доплаты за часы недоработки по вине работодателя?* . . . . . 23
- Вопрос 10.** *Можно ли вместо повышенной платы за сверхурочную работу предоставить работнику дополнительное время отдыха? При каких условиях заработная плата составит оклад?* . . . . . 26
- Вопрос 11.** *Можно ли предоставить дополнительное время отдыха по окончании учетного периода (в январе следующего года)? Какой будет заработная плата за январь, если оплата труда работников производится на основании часовых ставок?* . . . . 29
- Вопрос 12.** *Разве справедливо, если при одинаковом числе отработанных за учетный период часов получат одинаковую зарплату и тот работник, который в соответствии с графиком работал в праздничные дни, и тот, который все праздники отдыхал?* . . . 32
- Вопрос 13.** *Можно ли привлекать работника к работе в выходной день два дня подряд?* . . . . . 37

- Вопрос 14.** Допускается ли привлечение работника к работе в выходной день более чем на 5 часов, если в результате продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составит менее 42 часов? . . . 38
- Вопрос 15.** Имеет ли работодатель право отказать в повышенной оплате работы, произведенной работником в выходной день, пообещав предоставить в дальнейшем другой день отдыха? Может ли работодатель ограничить срок, в течение которого работник должен использовать другой день отдыха? . . . . . 39
- Вопрос 16.** Как согласуются между собой требование оплатить работу в выходной день не менее чем в двойном размере, установленное частью 1 статьи 153 ТК РФ, и возможность одинарной оплаты, предусмотренная частью 4 статьи 153 ТК РФ? . . . . . 40
- Вопрос 17.** Зачем делая работу в нерабочие праздничные дни на произведенную сверх нормы рабочего времени (с оплатой в размере двойной дневной части оклада) и в пределах нормы (с оплатой в размере одинарной части оклада)? . . . . . 42
- Вопрос 18.** Правильно ли начислять оклад как за месяц, в котором работник привлекался к работе в выходной, так и за месяц, в котором ему предоставляется другой день отдыха? . . . . . 43
- Вопрос 19.** Какие выплаты помимо оклада (тарифной ставки) учитываются при определении размера оплаты работы в выходной день? . . . 47
- Вопрос 20.** В каком размере оплачивается работа в выходной день в ночное время? . . . . . 50
- Вопрос 21.** Переносится ли выходной день, предусмотренный графиком и совпавший с нерабочим праздничным днем, на другой день? . . 51
- Вопрос 22.** Может ли размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда различаться в зависимости от даты приема работника на работу: до 2014 или позже? . . . . . 52
- Вопрос 23.** Имеет ли право на повышенную оплату труда работник, исполняющий обязанности временно отсутствующего работника, условия труда которого отнесены к вредным (подкласс 3.2)? . . . . . 53
- Вопрос 24.** Правомерно ли считать работу в «чужую» смену (за отсутствующего сменщика) расширением зон обслуживания или увеличением объема работы с доплатой в размере 50% оклада? . . . . . 54
- Вопрос 25.** Должен ли работодатель начислять премии работникам, которые отработали полностью или частично период премирования (квартал, год), но уволились ранее даты издания приказа о премировании? . . . . . 55
- Вопрос 26.** Может ли ГИТ оштрафовать работодателя за нарушение срока выплат в окончательный расчет, если премия начислена (и выплачена) после увольнения работника? . . . . . 56

- Вопрос 27.** *Может ли суд признать премию гарантированной выплатой и взыскать с работодателя разницу между установленным в трудовом договоре размером премии и фактически начисленной работнику суммой?* . . . . . 57
- Вопрос 28.** *Правомерно ли производить выплату заработной платы за первую половину месяца в размере, который определяется путем умножения суммы, исчисленной пропорционально отработанному работником времени, на коэффициент 0,87?* . . . 58
- Вопрос 29.** *Правомерно ли перечислять сумму НДФЛ, удержанную при выплате аванса, по окончании месяца одновременно с налогом, удержанным при выплате заработной платы?* . . . . 62

## **РАЗДЕЛ 2. РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ В КОМАНДИРОВКУ**

- Вопрос 30.** *Обязан ли работодатель учитывать расхождение в графиках, вести учет времени, фактически отработанного в период командировки, а также производить плату за все отработанные часы?* . . . . . 65
- Вопрос 31.** *Какие начисления должны быть произведены за период обучения с освобождением от работы?* . . . . . 67
- Вопрос 32.** *Можно ли установить локальным нормативным актом, что за дни нахождения в командировке начисляется заработная плата как за рабочие дни? Как в таком случае дни командировки отражаются в Табеле учета рабочего времени?* . . . . . 71
- Вопрос 33.** *Можно ли начислять работникам, находящимся в командировке, заработную плату (сдельную и (или) повременную), а не средний заработок?* . . . . . 72
- Вопрос 34.** *Какие выплаты положены работнику, который находился в командировке с 1 по 15 июля, – аванс (40% от оклада) или средний заработок?* . . . . . 74
- Вопрос 35.** *Как оплачивается труд работника, который находился в командировке в течение всего периода действия трудового договора* . . . . . 75
- Вопрос 36.** *Производится ли плата за пришедшиеся на период командировки выходные дни, если служебное задание в эти дни не выполняется?* . . . . . 77
- Вопрос 37.** *Как работодатель должен оплатить день выезда к месту командирования – воскресенье?* . . . . . 78
- Вопрос 38.** *Какой день признается днем выезда в командировку за пределы РФ, если работник пересек границу РФ в воскресенье, но вылетел к месту назначения в понедельник?* . . . . . 82
- Вопрос 39.** *Должен ли работодатель выплатить суточные за пятницу, субботу и воскресенье, если работник вылетел к месту командировки в пятницу по окончании рабочего дня, а к выполнению служебного задания приступил в понедельник?* . . . 83

<b>Вопрос 40.</b>	<i>Как оплачивать период нахождения в командировке работника – внутреннего совместителя? . . . . .</i>	<i>85</i>
<b>Вопрос 41.</b>	<i>Как исчислить средний заработок за дни командировки, если в расчетном периоде работник привлекался к работе в выходные дни? . . . . .</i>	<i>86</i>
<b>Вопрос 42.</b>	<i>Учитываются ли отработанные вне графика выходные дни при определении включаемой в расчет среднего заработка части годовой премии, если расчетный период отработан не полностью? . . . . .</i>	<i>87</i>
<b>Вопрос 43.</b>	<i>Правомерно ли установить локальным нормативным актом выплаты в фиксированном размере (взамен суточных), которые будут компенсировать затраты работников в однодневных командировках и освободиться от налогообложения? . . . . .</i>	<i>88</i>
<b>Вопрос 44.</b>	<i>Существует ли ограничение срока командировки? . . . . .</i>	<i>90</i>
<b>Вопрос 45.</b>	<i>Правомерно ли оформление длительной командировки, а не перевода на работу в другую местность, если работник принят в головную организацию, но исполнять свои трудовые обязанности будет на отдаленном объекте? . . . . .</i>	<i>91</i>
<b>Вопрос 46.</b>	<i>Применяется ли районный коэффициент при начислении заработной платы и полагается ли дополнительный отпуск работникам организации, находящейся в г. Санкт-Петербург, которые направлены в длительную командировку на строительный объект, расположенный в районе Крайнего Севера? . . . . .</i>	<i>94</i>
<b>Вопрос 47.</b>	<i>По какой налоговой ставке исчисляется НДФЛ с доходов, полученных работником за период длительной командировки за пределами РФ? . . . . .</i>	<i>95</i>

### **РАЗДЕЛ 3. ЕЖЕГОДНЫЕ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА**

<b>Вопрос 48.</b>	<i>Можно ли совместить процедуры ознакомления работника с графиком отпусков и извещения о дате начала отпуска? . . . . .</i>	<i>98</i>
<b>Вопрос 49.</b>	<i>Обязан ли работник, который принят в организацию в апреле 2020 г., использовать до конца данного календарного года не менее 21 дня ежегодного оплачиваемого отпуска (пропорционально числу отработанных месяцев)? . . . . .</i>	<i>99</i>
<b>Вопрос 50.</b>	<i>Должны ли в график отпусков на данный календарный год включаться дни, не использованные работником в предыдущих календарных годах? . . . . .</i>	<i>100</i>
<b>Вопрос 51.</b>	<i>Может ли работодатель изменить в одностороннем порядке установленный графиком период ежегодного отпуска, если изменились границы рабочего года? . . . . .</i>	<i>103</i>
<b>Вопрос 52.</b>	<i>Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за отказ идти в отпуск? . . . . .</i>	<i>104</i>

<b>Вопрос 53.</b>	<i>Имеет ли работник право требовать предоставления ему отпуска вне графика, если он относится к числу тех категорий работников, которым отпуск предоставляется «в удобное время»?</i> . . . . .	107
<b>Вопрос 54.</b>	<i>Имеет ли работодатель право отказать работнику в предоставлении отпуска вне графика, составленного без учета пожеланий работника?</i> . . . . .	109
<b>Вопрос 55.</b>	<i>Может ли работница требовать предоставления 28 календарных дней отпуска непосредственно перед отпуском по беременности и родам – в июне 2020 г., если она в январе 2020 г. использовала 14 календарных дней отпуска за рабочий год с 23.09.2019 по 22.09.2020?</i> . . . . .	111
<b>Вопрос 56.</b>	<i>Может ли работодатель отказать в предоставлении ежегодного отпуска в срок, установленный графиком (с 09.01.2020), только потому что работник был временно нетрудоспособным с 26.08.2019 до 30.12.2019? . . . . .</i>	111
<b>Вопрос 57.</b>	<i>Вправе ли работодатель без согласования с работником принимать решение о продлении отпуска на число дней нетрудоспособности? . . . . .</i>	112
<b>Вопрос 58.</b>	<i>Вправе ли работодатель не начислять заработную плату за отработанное время, ссылаясь на то, что за соответствующие дни уже выплачены отпускные? . . . . .</i>	114
<b>Вопрос 59.</b>	<i>Имеет ли право работодатель устанавливать дополнительные (сверх установленных ТК РФ) правила предоставления ежегодных отпусков? . . . . .</i>	115
<b>Вопрос 60.</b>	<i>Если работник использовал 14 календарных дней отпуска подряд, то могут ли оставшиеся 14 дней отпуска приходиться исключительно на рабочие дни? . . . . .</i>	117
<b>Вопрос 61.</b>	<i>Если работник использовал 14 календарных дней отпуска подряд, то могут ли оставшиеся 14 дней отпуска приходиться исключительно на выходные дни? . . . . .</i>	118
<b>Вопрос 62.</b>	<i>Является ли приказ о предоставлении отпуска документом, подтверждающим факт использования ежегодного оплачиваемого отпуска, если в Табеле указаны рабочие дни? . . . . .</i>	119
<b>Вопрос 63.</b>	<i>Как рассчитать продолжительность ежегодного отпуска работнику, которому на момент составления графика отпусков 17 лет, но к началу отпуска будет уже 18 лет? . . . . .</i>	121
<b>Вопрос 64.</b>	<i>Почему в стаж, дающий право на дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не включается период междувахтового отдыха? . . . . .</i>	123
<b>Вопрос 65.</b>	<i>Как определяется продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работника, который работает вахтовым методом в районе Крайнего Севера и при этом постоянно проживает в местности, приравненной к районам Крайнего Севера? . . . . .</i>	124

- Вопрос 66.** *Можно ли заменить денежной компенсацией (без увольнения) часть (2 дня) удлиненного отпуска, положенного работнику-инвалиду?* . . . . . 125
- Вопрос 67.** *Можно ли допустить к работе работника, который по своему желанию досрочно прервал дополнительный «чернобыльский» отпуск?* . . . . . 126
- Вопрос 68.** *Можно ли предоставить дополнительный отпуск работнику-«чернобыльцу» с последующим увольнением?* . . . . . 127
- Вопрос 69.** *Можно ли локальным нормативным актом утвердить отличающийся от общего порядок расчета среднего заработка для ежегодных оплачиваемых отпусков, если это улучшает положение работников?* . . . . . 129
- Вопрос 70.** *Как корректируется норма рабочего времени, если работнику, в отношении которого ведется суммированный учет рабочего времени, предоставлен ежегодный отпуск – 28 календарных дней?* . . . . . 130

#### **РАЗДЕЛ 4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ**

(освобождение от работы в случаях, предусмотренных законом)

##### **4.1. Дополнительные выходные дни для прохождения диспансеризации**

- Вопрос 71.** *Как предоставить дополнительный выходной день для прохождения диспансеризации работнику, если предусмотренная его графиком смена приходится на два дня (например, начинается в понедельник, а заканчивается во вторник)?* . . . . . 134
- Вопрос 72.** *Имеет ли право на продление отпуска работник, который проходил диспансеризацию в период ежегодного оплачиваемого отпуска?* . . . . . 136
- Вопрос 73.** *Вправе ли работодатель требовать представления документов, подтверждающих факт прохождения работником диспансеризации?* . . . . . 137
- Вопрос 74.** *В какие сроки выплачивается средний заработок за представляемые дни для прохождения диспансеризации согласно ст.185.1 ТК РФ?* . . . . . 140

##### **4.2. Дополнительные выходные дни для доноров**

- Вопрос 75.** *Можно ли предоставить работнику дополнительный день отдыха за сдачу крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка в день, который является выходным по его графику?* . . . . . 141
- Вопрос 76.** *Вправе ли работодатель предоставить работнику только один дополнительный день отдыха, если работник сдал кровь в день, на который приходится окончание переходящей (ночной) смены?* . . . . . 142

- Вопрос 77.** *Сколько дней отдыха предоставляются работнику, который сдал кровь в период простоя? . . . . . 143*
- Вопрос 78.** *Можно ли отказать работнику в дополнительных днях отдыха, поскольку он нарушил требования трудового законодательства – сдал кровь до начала смены и вышел на работу с вредными условиями труда, не сообщив руководителю о факте донорства? . . . . . 145*
- Вопрос 79.** *Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте в течение второго дня без согласования с работодателем? . . 146*

#### **4.3. Освобождение от работы для исполнения государственных обязанностей**

- Вопрос 80.** *Производится ли работнику плата за время нахождения на военных сборах, совпадающее с выходными днями? . . . . . 147*

### **РАЗДЕЛ 5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОМ**

- Вопрос 81.** *Может ли работодатель установить дополнительный выходной день, например, 31 декабря? Если в дополнительный выходной день некоторые работники должны работать в соответствии с их графиком, то как производить оплату? . . . 148*
- Вопрос 82.** *Может ли работодатель объявить 31 декабря выходным, издав соответствующий приказ? Как оплачивается работа в день, объявленный выходным? . . . . . 149*

### **РАЗДЕЛ 6. РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКОМ В СВЯЗИ С УВОЛЬНЕНИЕМ**

- Вопрос 83.** *Когда должен быть произведен расчет с работником, если день увольнения приходится на выходной день? . . . . . 151*
- Вопрос 84.** *Каким будет размер компенсации за неиспользованный отпуск, если помимо среднего заработка за время нахождения в командировке работнику начислялась ежемесячная премия в размере 50% от установленного трудовым договором оклада? . . . . . 152*
- Вопрос 85.** *Возможно ли удержание излишне выплаченной в окончательный расчет суммы из среднего заработка, сохраняемого за работником за второй месяц после увольнения? . . . . . 154*
- Вопрос 86.** *Возможно ли произвести удержание суммы долга, возникшего в период действия предыдущего трудового договора, из заработной платы, начисленной по новому договору? . . . . 155*
- Вопрос 87.** *Как считать средний месячный заработок, сохраняемый за уволенным работником, с учетом Постановления Конституционного Суда РФ от 13.11.2019 № 34-П? . . . . . 156*

- Вопрос 88.** *В каком размере должно быть выплачено выходное пособие работнику, уволенному в связи с сокращением численности и штата в конце декабря? Как будет определяться размер среднего заработка на период трудоустройства, если работник не найдет новую работу в течение трех месяцев после увольнения? . . . . . 157*
- Вопрос 89.** *Как определяется количество дней (часов), за которые выплачивается выходное пособие работнику, который до расторжения трудового договора работал по графику, не совпадающему с пятидневной рабочей неделей? . . . . . 158*
- Вопрос 90.** *Сохраняется ли на период трудоустройства средний заработок по работе в режиме внутреннего совместительства? . . . . . 160*

## **РАЗДЕЛ 7. УДЕРЖАНИЕ АЛИМЕНТОВ**

- Вопрос 91.** *С какого дохода удерживаются алименты – полученного с начала месяца, с даты, указанной в исполнительном документе, или с даты поступления в организацию исполнительного документа? . . . . . 162*
- Вопрос 92.** *Должен ли бухгалтер рассчитать сумму задолженности по алиментам? . . . . . 163*
- Вопрос 93.** *Как определить, с какой части заработной платы исчисляются алименты: пропорциональной рабочим дням или календарным? . . . . . 164*
- Вопрос 94.** *Как рассчитывается размер алиментов, подлежащих удержанию из годовой (квартальной) премии, если алиментные обязательства возникли в течение или по окончании периода премирования, но ранее даты начисления премии? . . . . . 167*
- Вопрос 95.** *Надо ли удерживать алименты с премии за I квартал 2020 г., начисленной в апреле, если алиментные обязательства прекращены в связи с достижением ребенком совершеннолетия в марте 2020 г.? . . . . 168*
- Вопрос 96.** *Обязан ли бухгалтер самостоятельно индексировать размер алиментов в связи с изменением прожиточного минимума? . . 169*
- Вопрос 97.** *В каком порядке производится индексация размера алиментов, взыскиваемых с работника на основании соглашения об уплате алиментов? . . . . . 171*
- Вопрос 98.** *Допускается ли удержание алиментов при каждой выплате заработной платы: аванса и в целом за месяц? . . . . 171*
- Вопрос 99.** *Производится ли удержание алиментов из сумм, начисленных в окончательный расчет при прекращении трудового договора в связи со смертью работника? . . . . . 173*
- Вопрос 100.** *По ошибке бухгалтера из заработной платы работника были удержаны алименты после достижения ребенком 18 лет. Возможно ли взыскать соответствующую переплату с получателя алиментов и вернуть ее работнику? . . . . . 174*

# Раздел 1.

## УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОПЛАТА ТРУДА

### Документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ):
  - Раздел IV «Рабочее время»,
  - Раздел VI «Оплата и нормирование труда».
- Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н (далее – Порядок исчисления нормы времени).
- Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.



### ВОПРОС 1.

Правомерно ли внесение в график сменности оперативных изменений, вступающих в действие со следующего дня?

Необходимость корректировки графиков возникает, когда один или несколько работников уходят на больничный или увольняются в течение месяца. Подписи работников на листе ознакомления с внесенными изменениями подтверждают их согласие с новым графиком.

Внесение в действующий график сменности изменений по инициативе работодателя неправомерно даже при наличии согласия работников.

Графики сменности составляются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору (ч.3 ст.103 ТК РФ).

Таким образом, по своему статусу график сменности может быть приравнен к локальному нормативному акту. Очевидно, что «оперативные» изменения в локальные нормативные акты не вносятся.

В случае незапланированного отсутствия одного из работников допускается привлечение других к работе вне графика – в выходной день с повышенной оплатой в соответствии со статьями 113 и 153 ТК РФ.



## **ВОПРОС 2.**

**Нужно ли вести суммированный учет рабочего времени и производить доплату за сверхурочные часы, образовавшиеся по итогам года, если еженедельная продолжительность рабочего времени соблюдается, а ежедневная – нет?**

**Режим работы организации – 40-часовая пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего дня с понедельника по четверг – 8 часов 15 минут, в пятницу – 7 часов. В целом за 2020 год работники отработают по 1986 часов при норме – 1979 часов.**

Из дословного прочтения ст.104 ТК РФ можно сделать вывод о необходимости ведения суммированного учета рабочего времени, если в организации при соблюдении еженедельной (40 часов) не соблюдается ежедневная продолжительность рабочего времени (8 часов). Тогда в соответствии со ст.99 ТК РФ часы, отработанные сверх нормального числа рабочих часов за учетный